

## PROGRAMME WEBINAIRE

### Gestion des ressources humaines & Règlement général sur la protection des données (RGPD)

**Public concerné :**

Service RH, gérant...

**Nombre de participants :**

Minimum : 9 / Maximum : 15

**Méthode :**

- Alternance d'apports théorique et de mise en situations/exemples
- Echanges et validations régulières

**Besoins matériels / documentaires :**

- Pour suivre le webinaire, il faut un ordinateur avec micro, caméra et connexion internet

**Conditions de réussite :**

- Ne pas utiliser son téléphone portable et ne pas s'absenter pendant la session
- Mettre en application au plus vite les acquis dans l'entreprise
- Prendre des notes tout au long de la session

**Intervenant :**

Consultant qualifié et expérimenté

**Durée :** 1.30 HEURE

**Tarif :** 96 euros TTC

**A DISTANCE**

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat :  
N° de déclaration d'activité : 75 33 10 83 033

**Objectif(s) :**

- √ Point sur les obligations supplémentaires induites par le RGPD dans le cadre de la gestion des ressources humaines (candidats au recrutement et gestion des salariés)
- √ Points d'attention RGPD & RH : quels sont les principaux risques (opérationnels, financiers, réputationnels, juridiques...)?
- √ Check-list et bonnes pratiques

**Programme :**

Les droits des candidats et salariés en tant que personnes physiques : les bonnes pratiques pour mieux traiter les données personnelles

- √ Au stade du recrutement et dans le cadre de la gestion des salariés
  - Droit des personnes concernées au titre du RGPD
  - Information des personnes concernées au titre du RGPD
- √ Cas de l'externalisation du recrutement
- √ Cas de l'impôt à la source
- √ Check-list des points d'attention

Focus sur certaines pratiques de traitement de données personnelles par l'employeur dans le cadre des ressources humaines – quelles limites vie professionnelle/vie privée ?

- √ Problématique du contrôle des horaires et des accès (biométrie, vidéosurveillance, tracking...)
- √ Géolocalisation des salariés : est-il possible d'avoir recours à cet outil en matière RH et comment ?
- √ Jusqu'où peut aller la cybersurveillance (utilisation d'internet, des réseaux sociaux, de la boîte mail professionnelle à des fins personnelles) : quels sont les droits des salariés ?
- √ Quelles sont les limites à la liberté d'expression des salariés dans le cadre de leur travail (sur l'intranet de l'entreprise, sur les réseaux sociaux...)?

La sécurité informatique et les salariés

- √ La sécurité informatique selon le RGPD
- √ Qu'est-ce que le Shadow IT ? Quels impacts et conséquences juridiques ? Comment l'éviter ?
- √ Bring Your Own Device (BYOD), COPE (Corporate Owned, Personally Enabled), CYOD (Choose your own Device) : késako ?
- √ Qui est responsable en cas de fuite de données ?

Bonnes pratiques à implémenter

- √ Les recommandations de la CNIL et de l'ANSSI
- √ Charte informatique & Politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI)
- √ Quelles responsabilités engager dans le cadre du management des systèmes d'information (représentant légal, RSSI, salarié...)?

Questions / Réponses