

LES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

Nouveauté

Objectif : Comprendre l'essentiel des relations collectives du travail.

PUBLIC / PRE-REQUIS

Public concerné : Tout public, chef d'entreprise, directeur, assistant(e) de gestion/RH, gestionnaire et collaborateur associé

- Salarié
- Demandeur d'emploi
- Travailleur non salarié (tns)

Prérequis :

Connaitre le vocabulaire lié au droit du travail.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Etre capable de :

Intégrer l'essentiel des relations collectives du travail

PROGRAMME DETAILLE

I – LE COMITE SOCIAL ECONOMIQUE

1. Rôle du CSE
2. Mise en place du CSE – Elections
3. Fonctionnement du CSE

II – LES SYNDICATS ET LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

1. Historique

2. Création
3. Fonctionnement
4. Les délégués syndicaux

III – LA PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

1. Les bénéficiaires
2. Procédure

IV – LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

1. Les niveaux de négociation
2. La négociation obligatoire
3. La mise en place des conventions collectives

V – LES CONFLITS COLLECTIFS

1. Les différentes formes de conflit collectif
2. Conséquences du conflit collectif
3. La résolution du conflit collectif

VALIDATION DES ACQUIS – Quiz

Certificat de réalisation

MODALITES DE LA FORMATION

- Horaires : 9h00 – 12h30 et 13h30 à 17h00
- Lieu : dans nos locaux (possibilité sur site en intra)
- Présentiel
- Sanction: Certificat de réalisation
- Nombre de participants : Minimum 4 / Maximum 8
- Intervenant : Formateur qualifié et expérimenté

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Méthode :**

Test de pré positionnement.

Alternance d'apports théoriques et de mises en situations concrètes sous le contrôle du formateur.

Echanges et validations régulières tout au long de la formation.

Validation des acquis par un quiz.

- **Conditions de réussite :**

- Ne pas utiliser son téléphone portable pendant la formation

- Ne pas s'absenter pendant la formation

- Les stagiaires doivent être acteur pendant la journée

- Mettre en application au plus vite les acquis dans l'entreprise après la formation

- Prendre des notes tout au long de la formation

Nouvelle formation, statistiques indisponibles. Elles seront communiquées dès que possible.

- **Besoins matériels ou documentaires :**

Nos salles de formation sont équipées de paperboard ainsi que d'un grand écran tactile pour suivre la formation.

Nous fournissons les supports/ressources documentaires, le(s) exercice(s)/étude(s) de cas et correction(s).

Durée : 1 jour (7 heures)

Réf : SP09

Tarif session collective : 660 € TTC Possibilité sur site en INTRA – personnalisé, formation disponible sur ce semestre:

[Avoir des renseignements](#)

Pour les tarifs INTRA, merci de nous consulter

Formulaire de contact