

# ACTUALITÉS DE LA PAIE

Nouveauté

**Objectif** : Appréhender et traduire de façon opérationnelle les derniers changements liés à l'actualité de la paie et au social.

## PUBLIC / PRE-REQUIS

**Public** : Dirigeant (chef d'entreprise, gérant, pdg...), RAF, DAF, DRH, Comptable et aide comptable, assistant(e), Représentants Légaux (délégué syndical, délégué du personnel, CHSCT...), assistant(e) de gestion, gestionnaire de paye et RH...

- Salarié
- Demandeur d'emploi
- Travailleur non salarié (tns)

## Prérequis :

Connaitre le vocabulaire et maîtriser les bases de la paie.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Etre capable de :

- Identifier les derniers changements liés au domaine de la paie/social ;
- Énumérer les cotisations sociales ;
- Formuler le dispositif du PAS ;

## PROGRAMME DETAILLE

I – LES COTISATIONS SOCIALES

1. Modification des cotisations sociales
2. Nouvelles règles de proratisation du plafond de la sécurité sociale
3. Nouveau calcul de la réduction générale des cotisations patronales
4. Unification des régimes de retraite complémentaire et ses conséquences

## II – MECANISME D’EXONÉRATION DE COTISATIONS SOCIALES SALARIALES SUR LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES/COMPLÉMENTAIRES ET RÉDUCTION D’IMPÔT SUR LE REVENU

## III – AVANTAGES EN NATURE ET FRAIS PROFESSIONNELS nouveau barème

## IV – LE PRÉLÈVEMENT A LA SOURCE

## V – IMPACTS EN PAIE DE LA LOI “PACTE” (épargnes salariales, seuils d’effectif ...)

## VI – REFORME DE L’APPRENTISSAGE

## VII – LES NOUVEAUX DISPOSTIFS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Congé de paternité et d’accueil de l’enfant

Congé de deuil

Point sur les IJSS

## VIII – IMPACTS DE LA COVID SUR LA PAIE

Activité partielle

Arrêt de travail

Congés payés, titres restaurants

*VALIDATION DES ACQUIS – Quiz*

*Certificat de réalisation*

## **MODALITES DE LA FORMATION**

- Horaires : 9h00 – 12h30 et 13h30 à 17h00
- Lieu : dans nos locaux (possibilité sur site en intra)
- Présentiel
- Sanction: Certificat de réalisation
- Nombre de participants : Minimum 4 / Maximum 8
- Intervenant : Formateur qualifié et expérimenté

## **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- **Méthode :**

Test de pré positionnement.

Alternance d'apports théoriques et de mises en situations concrètes sous le contrôle du formateur.

Echanges et validations régulières tout au long de la formation.

Validation des acquis par un quiz.

- **Conditions de réussite :**

- Ne pas utiliser son téléphone portable pendant la formation
- Ne pas s'absenter pendant la formation
- Les stagiaires doivent être acteur pendant la journée
- Mettre en application au plus vite les acquis dans l'entreprise après la formation
- Prendre des notes tout au long de la formation

*Nouvelle formation, statistiques indisponibles. Elles seront communiquées dès que possible.*

- **Besoins matériels ou documentaires :**

Nos salles de formation sont équipées de paperboard ainsi que d'un grand écran tactile pour suivre la formation.

Nous fournissons les supports/ressources documentaires, le(s) exercice(s)/étude(s) de cas et correction(s).

Durée : 1 jour (7 heures)

*Réf : SP08*

Tarif session collective : 660 € TTC

Consulter le planning

Possibilité sur site en INTRA – personnalisé, formation  
disponible sur ce semestre: [Faire votre demande](#)

Formulaire de contact